

附錄一：GRI 索引	83
附錄二：SASB 索引	86
附錄三：會計師確信報告	87

附錄

CHAPTER 5

附錄一：GRI 索引

使用聲明	櫃買中心已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的内容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	尚無適用之行業準則

編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
2-1	組織細節	認識櫃買中心	06
2-2	永續報告所包含的實體	關於報告書	03
2-3	報告週期、主題與聯絡人	關於報告書	03
2-4	資訊重編	2022 年無資訊重編情事	
2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	03
		附錄三會計師確信報告	87
2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	2.2.4 供應廠商管理	62
2-7	員工	4.2.1 以人為本理念	76
2-8	非雇用工作者	4.2.1 以人為本理念	76
2-9	治理結構與組成	永續推動組織	12
		2.2.1 櫃買誠信治理	56
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 櫃買誠信治理	56
2-11	最高治理單位的主席	認識櫃買中心 (組織架構)	08
2-12	最高治理單位在監督風險管理的角色	永續推動組織	12
		重大議題分析	17
		2.2.1 櫃買誠信治理	56
2-13	衝擊管理責任的委任	永續推動組織	12
2-14	最高治理單位位於永續性報導的角色	永續推動組織	12
2-15	利益衝突	2.2.1 櫃買誠信治理	56

編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
2-16	溝通重要關鍵議題	重大議題分析	17
2-17	最高治理單位的群體智識	2.2.1 櫃買誠信治理	56
2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.1 櫃買誠信治理	56
2-19	薪酬政策	2.2.1 櫃買誠信治理	56
2-20	薪酬決定的流程	2.2.1 櫃買誠信治理	56
2-21	年度總薪酬比率	有關櫃買中心最高薪酬員工及員工薪酬中位數之相關資料，因涉及機敏資訊，爰不予以揭露	
2-22	永續發展策略的陳述	首長的話	04
2-23	政策承諾	2.2.1 櫃買誠信治理	56
		4.2.1 以人為本理念	76
2-24	嵌入政策承諾	2.2.1 櫃買誠信治理	56
2-25	整治負面衝擊的流程	重大議題管理	19
		2.2.1 櫃買誠信治理	56
2-26	尋求建議與提升意識的機制	2.2.1 櫃買誠信治理	56
2-27	法律與規範的合規	重大議題管理	19
2-28	公協會的會員資格	1.3.1 公會協會參與	50
2-29	利害關係人的溝通管道	利害關係人鑑別與溝通	15
2-30	團體協約	無	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	重大主題的鑑別流程	重大議題分析	17
3-2	重大主題的表列	重大議題分析	17
重大主題 / 維持公平透明有秩序的市場			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	重大議題管理	19
自訂主題			
	維持公平透明有秩序的市場	1.2.2 上櫃與櫃監管	44
		1.2.3 市場交易監視	45
重大主題 / 道德規範與誠信經營			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	重大議題管理	19
GRI 205：反貪腐 2016			
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2.1 櫃買誠信治理	56
重大主題 / 公司治理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	重大議題管理	19
GRI 2：一般揭露 2021			
2-9	治理結構與組成	永續推動組織	12
		2.2.1 櫃買誠信治理	56
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	2.2.1 櫃買誠信治理	56
		4.2.1 以人為本理念	76
重大主題 / 系統穩定及應變能力			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	重大議題管理	19

編號	揭露項目	對應章節	頁碼
自訂主題			
	系統穩定及應變能力	1.2.3 市場交易監視	45
		2.2.3 資訊安全保護	61
重大主題 / 法令遵循			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	重大議題管理	19
GRI 2：一般揭露 2021			
2-27	法律與規範的合規	重大議題管理	19
重大主題 / 經營績效			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	重大議題管理	19
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	認識櫃買中心 (經營績效)	10
重大主題 / 氣候變遷			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	重大議題管理	19
自訂主題			
	氣候變遷	3.1 氣候變遷治理	64
重大主題 / 資訊安全與隱私保護			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大主題管理	重大議題管理	19
GRI 418：客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.2.3 資訊安全保護	61
一般主題 / GRI 200：經濟主題			
GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2.2 薪酬福利支持	78

編號	揭露項目	對應章節	頁碼
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.2.1 以人為本理念	76
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.2.4 供應廠商管理	62
GRI206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2.1 櫃買誠信治理	56
一般主題 / GRI 300：環境			
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.1 能源 / 碳排管理	66
302-3	能源密集度	3.2.1 能源 / 碳排管理	66
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.2.1 能源 / 碳排管理	66
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.2.1 能源 / 碳排管理	66
305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.2.1 能源 / 碳排管理	66
305-4	溫室氣體排放密集度	3.2.1 能源 / 碳排管理	66

編號	揭露項目	對應章節	頁碼
一般主題 / GRI 400：社會			
GRI 401：勞僱關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	4.2.1 以人為本理念	76
401-2	只提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	4.2.1 以人為本理念	76
		4.2.2 薪酬福利支持	78
401-3	育嬰假	4.2.2 薪酬福利支持	78
GRI 403：職業健康與安全 2018			
403-3	職業健康服務	4.2.4 員工關懷溝通	81
403-6	工作者健康促進	4.2.4 員工關懷溝通	81
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2.3 人才培育發展	80
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.3 人才培育發展	80
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.2.1 櫃買誠信治理	56

